



## Wat de doen wanneer de gevolgen van het Corona virus uw bedrijf raken!

door : Marco van Mil CPP/RPP

Het zijn bijzondere tijden. De overheid in Nederland is genoodzaakt om ter indamming van verspreiding van het Corona virus maatregelen te nemen die verstrekende gevolgen heeft voor heel veel ondernemers in Nederland.

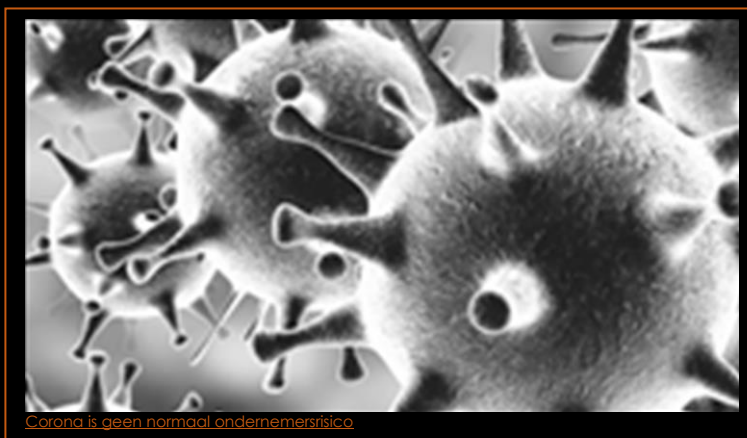
Als ook úw onderneming (hard) geraakt wordt door de gevolgen van het coronavirus en u in de komende 2 tot 24 weken tenminste 20% voor uw vaste medewerkers minder werk heeft, kunt u, net als bij KLM, gebruik maken van de WW-regeling voor werktijdverkorting.

### Corona is geen normaal ondernemersrisico

De gevolgen van het nieuwe coronavirus vallen niet onder het normale ondernemersrisico. In deze bijzondere tijden heeft u wellicht tijdelijk onvoldoende werk in uw bedrijf voor al uw werknemers. Dan kunnen uw werknemers, voor wie dit geldt, eventueel een WW-uitkering wegens werktijdverkorting krijgen.

Hiervoor vraagt u eerst een vergunning voor werktijdverkorting aan.

### Aanvragen Vergunning werktijdverkorting



Corona is geen normaal ondernemersrisico

De vergunning vraagt u aan bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

### De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

- uw bedrijf is getroffen door een bijzondere situatie waarvan te stellen is dat het niet onder het normale ondernemersrisico valt;
- u verwacht voor een periode van minimaal 2 tot maximaal 24 kalenderweken minstens 20% minder werk voor uw medewerkers.

De ontheffing wordt (in principe) verleend vanaf de datum waarop de aanvraag voor werktijdverkorting is ingediend en geldt maximaal 6 weken.

### Een vergunning wordt niet verstrekt:

- over de perioden voorafgaand aan de datum waarop de aanvraag voor ontheffing bij het ministerie is ontvangen;
- voor zover het aantal personeelsleden niet op de voor het bedrijf redelijk te verwachten behoefte is afgestemd;
- wanneer de vermindering van werkzaamheden samenhangt met een staking op het werk.



## Niet van toepassing voor oproep- en/of uitzendkrachten

U kunt alleen werktijdverkorting aanvragen voor werknemers waarvoor u een loondoorbetalingsplicht heeft. Voor oproepkrachten met een nul-urencontract is dit niet mogelijk.

## Eveneens niet van toepassing voor zelfstandigen zonder personeel

Als ZZP'er kunt u geen beroep doen op de regeling. Wel kunt u een beroep doen op het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz). Daarvoor gelden bijzondere eisen, bijvoorbeeld dat u geen lening meer kunt krijgen van uw bank.

**Behoeft u hulp bij het indienen van uw aanvraag? Neem gerust contact met ons op.**

## Verlenging vergunning

Wanneer er na afloop van uw vergunning nog geen veranderde en verbeterde situatie in uw bedrijf is, dan kunt u verlenging van de vergunning mogelijk. De werktijdverkorting mag in totaal maximaal 24 weken duren.

## Wacht niet te lang!

De vergunning vraagt u vooraf aan, dus wacht niet totdat u aantoonbaar 20% of meer arbeidsuren over heeft!